

令和7年度より

PTAは 三小サポーター になります

新名称アンケートにご協力いただいた保護者の皆様、先生方ありがとうございました。
アンケートの結果、新名称は「三小サポーター」に決定いたしました。

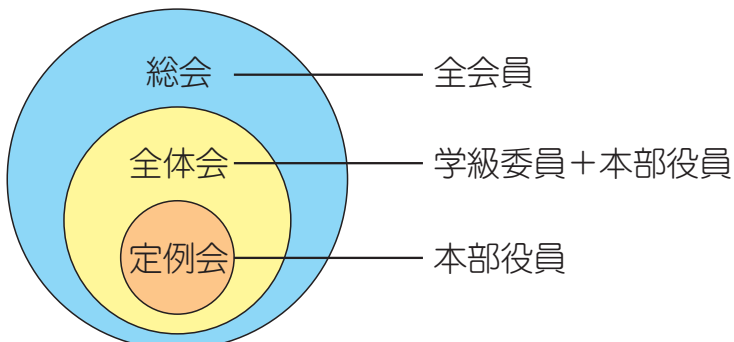
正式には来年の書面総会で決定し、名称が変更されるのは来年度からになります。
令和7年度からの学校内のお知らせは「三小サポーター(PTA)」に統一してまいります。

これからも保護者の皆様、学級委員、役員、先生方の繋がりを大切に
三小の子どもたち一人一人の健やかな成長と笑顔のサポートをしていく組織として
意見を出し合い協力し合っていければと思いますのでよろしくお願いいたします。

三小サポーター(PTA)とは…

- 保護者と先生方が一緒になり、三小の子どもたちのために学校をさらに良くしようと活動する任意団体です。
学校の先生方だけでは手が足りないことや、より学校が楽しくなるお手伝いをしています。親目線で子どもの人生で一回きりの小学校生活を素晴らしいものにするために何があったらいいかを考え、プラスアルファを子どもたちに届けていくのが三小サポーター(PTA)です。
- 色々な学校行事や地域とのつながりのイベントがより豊かな体験になるようなお手伝いをしています。
- 三小サポーター(PTA)の会費は今年度までは年間1000円をお支払い頂いていました。今回学校側からの提案を受け検討した結果、今後10年程度は健在残っている会費で運営費を賄える試算となっています。そのため来年度からは会費を集金しない方向で現在進めています。
- 会費の集金がなくなっても三小の保護者は皆「三小サポーター(PTA)」です。子どもたちのためにみなさんで学校をさらによくしていきましょう。

三小サポーター(PTA)イメージ



本部役員

11月1日^金
募集開始

令和7年度 新2～6年生 本部役員選出スケジュール

11/1

一次募集開始 立候補

役員選出についてマチコミ配信。
立候補者はアンケートを提出。

～11/8

一次募集〳切

立候補者に個別にメールで連絡を
いたします。

12/1

二次募集開始 先着順

欠員があれば二次募集の案内を
マチコミ配信。

～12/8

二次募集〳切

立候補者に個別にメールで連絡を
いたします。

3/6 定例会

係決め&引継ぎ

2/15 全体会

新旧本部役員 顔合わせ

30分前に集合し新旧本部役員で
顔合わせをします。

4月 保護者会

学級委員の選出

立候補者が足りない学年は学年全体
でくじ引きをします。
保護者会欠席の家庭もくじに含まれ
ます。欠席者がくじに当たった場合
は担任の先生より連絡があります。

4月

学級委員募集および 新1年生の本部役員募集

マチコミでお知らせします。

新1年生の
本部役員は立候補のみ

● 各係引継ぎ後、新年度三小サポーター(PTA)活動開始 ●

※日程は現時点での予定です。変更になる場合があります。

選出ルールと特典

本部役員・学級委員ともに立候補制です。
やる気のある方は何度でも立候補できます！

立候補者が足りなければくじで選出します。
ただし、1年生の本部役員は立候補のみです。

🌸本部役員🌸

本部役員とは…PTA活動の運営をします。各係の人数は立候補者数により変動します。
令和6年度は18名で活動しています。

- 特典
 - a. 一度引き受けると、その後はずっと本部役員・学級委員免除！（兄弟も対象）
 - b. 学校行事の特等席についての交渉権あり！
 - c. 本部役員のみ出席可能なお楽しみ行事があるかも？

🌸学級委員🌸

学級委員とは…本部役員とクラスを繋ぐ窓口役です。各クラス2名です。

- 特典
 - a. 一度引き受けると、その後はずっと学級委員免除！（兄弟は対象外）
 - b. 引き受けた翌年は、本部役員・学級委員免除！（兄弟も対象）

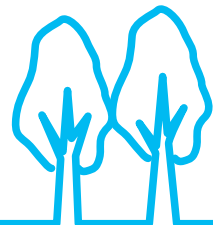
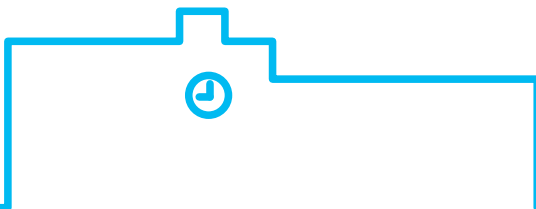
🌸くじのルール🌸

- これまでに兄弟児童を含め、一度でも本部役員経験済みの家庭はくじの対象外です。
- 2年連続で役員(本部役員、学級委員)になることがないようにします。
- 本部役員選出くじの内訳は、対象児童の学年で学級委員経験済みのご家庭は1枚、対象児童の学年で学級委員未経験のご家庭は2枚とします。

本部役員・学級委員 活動紹介

- 代表 . . . 募集人数 2名
- 書記 . . . 募集人数 2名
- 会計 . . . 募集人数 2名
- 行事サポート . . . 募集人数 2名
- 学区・青少協 . . . 募集人数 3～4名
- 庶務 . . . 募集人数 2名
- リニューアル . . . 募集人数 2名
- 学級委員 . . . 募集人数 各クラス2名

※一部係については業務内容の変更などにより統合となる可能性があります。



代表(2名)「本部役員の調整さん」

来校頻度 ★★★★☆	定例会、全体会以外の来校なし。(今年度:定例会7回、全体会3回)
資料作成 ★★★★★	定例会、全体会資料作成。スマホで作業可。ベースの資料を作成し各係にGoogleドキュメントで展開 → 入力してもらうので、手を動かす時間は少ない。
学校との 連絡・連携 ★★★★★	定例会、全体会の場所予約、資料展開がメイン。
校外との 連絡・連携 ☆☆☆☆☆	今のところなし。

今年度の活動内容

- ・会議の事前準備と当日進行がメイン
- ・PTA保険の代表になる以外、代表らしい活動なし(行事での挨拶もなし)
- ・本部役員用連絡ツール(LINE WORKS)と学級委員との連絡ツール(オープンチャット)の管理者
- ・予備費の使い道検討
- ・新一年生保護者会でPTAについて説明

前年度からの変更点

- ・今後のPTAについては「リニューアル係」ができたので負担減
- ・全体会3回のうち、平日開催は1回のみ(残りは学校公開日)
- ・マチコミ配信作業の担当

来年度への変更点

現在未定。

書記(2名)「来校頻度少なめ! パソコンを使った簡単な資料作成」

来校頻度 ★★★★☆	全世帯でマチコミ登録をさせていただいているおかげで、配布物の印刷が無くなったため、在宅での作業がメインです。
資料作成 ★★★★★	資料作成は多いですが、前年度までの資料を参考にしたり、ひな形としているため作業自体は難しくなく、パソコンスキルもWordやExcelの入力ができるれば問題ないです。スマホよりパソコン作業の方がスムーズです。全体会の報告書について記載内容は各係からデータでいただけ、ボイスレコーダーもあるため会議中メモをとる必要がありませんでした。
学校との 連絡・連携 ★★★★☆	全体会での校長先生・副校長先生の挨拶原稿依頼。メールでの依頼のみ。
校外との 連絡・連携 ★★★★☆	特になし。

今年度の活動内容

- ・5月 役員名簿作成
- ・6月、10月、2月 全体会お知らせ・報告書作成
- ・9月～12月 次年度役員選出アンケート作成・立候補募集
- ・1月～3月 総会に向けての準備
- ・4月～5月 総会資料と報告書作成
- ・会則の更新 改訂があれば都度行う

前年度からの変更点

- ・次年度役員選出を3学期→2学期へ
新役員が新年度からスムーズに活動を開始できるよう時期を変更しました。
- ・配布物をすべてマチコミ配信へ。来校頻度や印刷の手間が減りました。

来年度への変更点

検討中。

会計(2名)

「PTA関連の金銭管理。
報告書や文書作成はテンプレートもあるので安心♪」

来校頻度 ★★★★☆	会費の集金前後は準備や後日集金分の回収などで学校に行くことが数回ありますが、それ以外は定例会や全体会の月1回程度です。
資料作成 ★★★★☆	集金集計表は会計報告書をExcelでパソコンで作業します。(パソコンがなくてもPTA室にて、PTA保有のノートPCを使った作業も可能です)ドキュメントなどはスマホで作業することもあります。
学校との 連絡・連携 ★★★★☆	世帯数の確認や、転入転校生の確認、会費集金、慶弔費、マチコミ配信などで学校とのやりとりがあります。電話連絡の方が多いです。
校外との 連絡・連携 ★★★★☆	郵便局通帳の名義変更、現金の入出金と保険加入の手続きがあります。

今年度の活動内容

- ・ExcelやWordで会計帳簿管理やドキュメント作成
- ・郵便局での現金の入出や振り込み
- ・【1学期】郵便局通帳の名義変更、保険加入手続き、会費集金、会計監査の募集
- ・【2学期】上半期会計報告書の作成、中間会計監査(10月)
- ・【3学期】予算案・決算会計報告書の作成、年度末会計監査(来年4月)

前年度からの変更点

- ・PTA会費の金額変更
1児童 1,500円 在籍中2人目以降は600円
→1児童 1,000円 在籍中下の子から数えて3人目以降は0円
- ・クラス活動費の廃止
- ・周年記念と印刷機の積立金を廃止

来年度への変更点

- ・PTA会費集金の廃止
1児童 1,000円 在籍中下の子から数えて3人目以降は0円→全児童0円
- ・芸術鑑賞協賛金の廃止→学校側より教材費として対応
- ・入卒祝い品の削減→門送りの花以外は学校側より公費または教材費として対応

行事サポート(2名)「行事受付と給食」

来校頻度 ★★★★☆	学校行事に関わる事前準備あり(来校者バッチ、受付道具などを事務室に預ける)。定例会(年7回)、全体会(年3回)などに合わせることも可。学校公開当日に来校。朝早い場合あり。 給食試食会(年1回)の内容確認、当日のサポート。
資料作成 ★★★★☆	定例会・全体会の会議資料は事前に入力。Word、Excelができるとよい。自宅作業可能。今年度は大幅な変更点など副校長先生と相談した内容を資料作成した。
学校との 連絡・連携 ★★★★☆	今年度は大幅な改革のため、相談・確認をまめに行った(学校公開、給食試食会、運動会など)。 メールや電話でも可能(来校した方がスムーズな場合もあり)。
校外との 連絡・連携 ★★★★☆	年1回、小山小学校で給食費会計監査を実施。できれば2名で参加。 年3回、滝山わくわく健康プラザで行う給食運営協議会に参加(同じ方1名での参加が望ましい)。 今年度はシルバー人材派遣を利用のため、依頼、見積などやりとり。

今年度の活動内容

- ・学校公開(今年度は6回)、10/30、11/2運動会、受付準備、当日サポート
- ・5/13 給食費会計監査出席 (小山小にて年1回 平日14:00~)
- ・6/5 給食試食会 打ち合わせ、当日サポート
- ・7/10、11/6、1/24 給食運営協議会出席
(滝山わくわく健康プラザや市役所にて年3回 平日15:00~)
- ・学校から提案のあった保護者証変更案を庶務と連携して本部全体に共有

前年度からの変更点

- ・前年度4名→2名に変更。2名で責任重大だったが、日程調整や何かを決めたりするのはスムーズにできた。
- ・学校より学校公開などの受付の負担を減らし、受付方法も変えたいということで、教職員1~2名と共にサポートした。Googleフォームでの募集を一旦停止し、本部や学級委員にご協力いただきながら今後新たな方法を検討していく。
- ・学校側の要請もあり、運動会(11/2)の見守りにシルバー人材派遣を利用。

来年度への変更点

- ・今年度、学校公開などの受付方法の変更があったように、学校側の提案により大幅に変更になることがわかった。今年度のやり方がベストではなく、より安全で負担のないやり方などを学校側とこまめにやりとりしていくのが望ましい。

学区・青少協 (4~5名) 「地域と学校の橋渡し役。コツコツ作業が得意な方・イベント好きな方におすすめ！」

来校頻度

★★★★★

来校頻度は多め。定例会・全体会への出席に加えて、外部の会議へ出席が必要。会議出席は係内で交代OK。校外行事についてなど楽しい会議もあります。

学区: 市役所へ挨拶(1回)、通学路危険箇所点検(1回)、会議(2回)

「青少年健全育成協議会」(青少協): 会議(6回)、関連行事(5回)

「愛のひと声運動実施委員会」(愛ひと): 会議(4回) ※ただし、委員長校の年(今回は2023年度)のみ出席

資料作成

★★★★☆

簡単なパソコン操作(Word、Googleフォームなど)ができればOK。

学校との 連絡・連携

★★★★☆

学区: 見守り隊報告書とその集計結果のマチコミ配信依頼。(年5回程度)

青少協: 校外行事(健全育成標語、夏休み理科教室、にこにこフェスタ、環境整備)の際にマチコミ配信依頼。

愛ひと: 活動内容を定例会などで報告。

校外との 連絡・連携

★★★★★

学区、青少協、愛ひとの活動を久留米中学校地区所属の4校や自治体で行う。校外での会議などに出席し、会議内容をPTA本部へ報告する。会議出席は係内で交代でOK。その他、校外との細かいやりとりはLINEや電話メールなどで行う。

今年度の活動内容

学区: 各学期、長期休みごとに見守り隊報告書とその集計結果をマチコミで送信依頼。
通学路危険箇所点検(今年度は10月)

かけこみハウス実施委員会会議出席(2023年度は10月、1月。今年度は開催校)

青少協: 理科教室、健全育成標語、にこにこフェスタ、環境整備、地域清掃
会議は平日15:30~17:30頃久留米中学校にて

愛ひと: 夏冬春の声かけ強調期間、健全育成標語(3年ごと。次は2025年度)

※委員長校は4年ごとに輪番制。三小は2023年度に担当。今年度は委員長校からの情報をLINEにて共有。

前年度からの変更点

学区: 見守り隊報告書がGoogleフォームになったため来校不要。

青少協: 理科教室募集をGoogleフォームへ変更。来校作業・名簿作成作業を軽減。

愛ひと: 活動内容について見直し中

来年度への変更点

学区: 特になし

青少協: 2025年度はにこにこフェスタ開催校のため、校長先生との各調整、学級委員のお手伝い募集が必須。

愛ひと: 特になし

庶務 (2名) 「活動の環境整備と物品購入が主。 マニュアル通りの活動がほとんど♪」

来校頻度 ★★★★☆	定例会、全体会、卒業式の日に来校。および祝い品の受け取りや検品(3学期)、備品修理なども来校するが、これらは自分の都合の良い日時(開校日に限る)でOK。
資料作成 ★★★★☆	簡単なパソコン操作(Word)ができればOK。 (ちなみに今期の庶務2名はどちらもPC苦手)
学校との 連絡・連携 ★★★★☆	祝い品の選定を副校長先生と相談。
校外との 連絡・連携 ★★★★☆	卒業・入学の祝いの品の発注、受け取り、備品の修理などで業者に連絡、また店舗に出向く。

今年度の活動内容

- ・定例会、全体会の会場設営
- ・PTA室や備品の管理
- ・卒業、入学の祝いの品の購入、検品、搬入

前年度からの変更点

- ・昨年度までは保護者用名札の作成、管理をしていたが、今年度(2学期)からは学校側が管理、準備することとなった。
- ・印刷機のレクチャーを業者に依頼するのを廃止し、オープンチャットにて共有。

来年度への変更点

- ・保護者用名札の管理なし
- ・備品の購入予定なし(9月時点)
- ・入学祝い品、卒業祝い品(卒業証書入れ)の購入、検品、搬入なし

リニューアル (2名) 「今後のPTAの方向性を考え、よりよい組織に♪」

来校頻度 ★★★★☆☆	定例会、全体会以外にはほとんど来校する必要はありませんが、今後のPTAについて意見を出し合い、考えたりまとめたりするのに学期に2回はPTA室に集まりました。(旧役員に参加していただく会もあり)
資料作成 ★★★★☆☆	PTAの名称変更のお知らせやアンケートの作成、役員募集時の作業。スマホがあれば作業できました。 新しいことを変えたい、始めたい場合などは、資料作成が必要になると思います。
学校との 連絡・連携 ★★★★☆☆	今後のPTAについて考えや意見をお聞きしたり、話し合いをしました。学校とのやりとりは基本的に代表がやってくれるので、ほとんど必要なし。
校外との 連絡・連携 ☆☆☆☆☆☆	基本的に連携なし。他の学校のPTAはどのようになっているか情報は集めました。 PTA主催で何か外部とイベントを行う場合には必要になることも。

今年度の活動内容

- ・PTAの方向性を決める
- ・PTAという名称変更、アンケートの実施
- ・各係の仕事内容の把握、見直し、検討、削減、改善を進める
- ・役員募集に向けての資料作成(代表&作成チームと一緒に)
- ・保護者、学級委員、本部役員、教職員との共通理解、連携を深める。
- ・PTA会費の見直し、改善→会費廃止に向けて検討中。

前年度からの変更点

- ・今年度初めてできた係なので、今後の方向性を調べたり考えたり話を聞いたりしました。
- ・主に代表に相談しながら定例会、全体会の資料作成にも時間を使いました。

来年度への変更点

- ・人数→今年度3人から最低2人へ
 - ・子どもたちの健やかな成長のためにできることを！という中心は変わりませんが、方向性や考え方によっては仕事内容が変わる部分があります。
- ☆リニューアル係だけでなくPTA全員、先生方、保護者の皆さん、色々な意見を取り入れながら進めていければいいと思います。

学級委員^{各クラス}（2名）「本部とクラスをつなぐ窓口役」

来校頻度 ★★★★★	全体会のため3回、次年度委員選出のため1回。
資料作成 ★★★★★	基本なし。
学校との 連絡・連携 ★★★★★	レクをする場合は担任と連携が必要。
校外との 連絡・連携 ★★★★★	なし。

今年度の活動内容

- ・PTA会費の集金(6月)
- ・全体会への出席(6月集金と同じ日、10月、2月学校公開日)
- ・学年行事の企画、実行(任意)
- ・運動会や地域イベントのお手伝い(任意)
- ・保護者会でのクラスへの連絡
- ・次年度委員選出(4月)

前年度からの変更点

- ・学級活動費を廃止し、そのための活動の削減
- ・集金と全体会の同時開催で来校頻度削減
- ・保護者会での伝達事項は本部からお知らせ

来年度への変更点

PTA会費廃止の場合、集金のための来校不要に。

アンケート…本部役員に聞きました

Q.1 本部役員をやって良かったと思うことは？

学校と子どもたちの様子がわかるようになったこと。
今まで行事以外で学校へ行くことがなかったので新鮮でした。
先生方(特に校長先生、副校長先生)と話す機会が増えて学校の状況がわかるようになったこと。
知り合いが増えたこと。(代表)

普段の学校の様子が見られたり、役員になったことで知り合いが増えて情報共有ができたりして良かった。(会計)

地域の方々や学校の先生方が子どもたちのために…と色々と考えてくださっていることが実感できた。(学区・青少協)



PTAの役割がわかった。
(学区・青少協)

学校に行くと、子どもも先生も明るく元気に挨拶をしてくれて子どもが毎日いる場所の雰囲気が分かり、元気をもらえる。役員の皆さんと信頼できる関係性となり、今後ともに心強いです。(行事サポート)

学校に行く機会が増えるので子どもたちの様子を見れること。
知り合いが増えること。(リニューアル)

学校に行った際に子どもの様子が見られる。
PTAがどのように学校、子どもに関わっているかがわかる。(庶務)

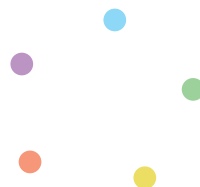
学校に会議で来校することもあり、学校の雰囲気を定期的を感じることもできますし、子どもたちの様子を覗くことができます。
また、引っ越してきたので他の保護者の方々との繋がりは全くなかったのですが、役員をすることで繋がりを持つことも出来ました。(学区・青少協)

学校に知っている人がほとんどいなかったため知り合いが増えたことは嬉しかったです。
学校への理解と関心が高まったこと。(書記)

色々な体験や子どもたちのために色々出来る事。(庶務)

色々なクラス・学年の保護者の方と知り合えたこと。(リニューアル)

学校や色々な学年の保護者とPTA活動を通して課題に向き合うことで、より学校や地域への理解が深まっていると実感できました。仕事もある中なので他の役員の皆様にもご迷惑を掛けながらですが、前年度までの本部役員の方々のおかげもありそこまで多くない負担で活動できる点も良かったです。(書記)



- ・PTAの活動が子どもたちの笑顔に繋がっていることを実感できて良かったです。
- ・日常の子どもたちの様子を見ることができて良かったです。
- ・お話ししたことのない保護者の皆さんとの繋がりが出来てうれしかったです。
- ・校長先生や副校長先生に学校のお話を聞けたり、相談や提案ができるのは良いと思います。(リニューアル)

アンケート…本部役員に聞きました

Q.2 自分がやっている系の未就学児がいる方へのオススメ度は？ 評価の理由や具体的なエピソードがあればお聞かせください

★★★★☆☆

学校外に行くことはほとんどなく、スマホやPCでの作業で済むことが多かったので比較的やりやすいと思います。ただ定例会、全体会は進行役として出席するので1ヶ月に1回は学校に行きます。なのでその時は子供を預けられるような環境があった方が動きやすいと思います。もちろんお子さんを会に連れて来るのもありだと思います。(代表)

★★★★★★

定例会、全体会の会議以外ほとんどの作業が自宅でできます。また、仕事がある時期が決まっているので、その時期以外は割と余裕があります。(書記)

★★★★☆☆

系の仕事内容的に来校頻度が少なく済むことパソコンを使用した資料作成がメインであることから、子どもの起きていない夜間や仕事の無い土日祝日に作業を回せるという点で、上記評価を付けました。(書記)

★★★★☆☆

PTA会費の集金日や会議の時などは預け先があれば大丈夫。保険加入や入出金など手続きは都合の良い時に。その他は基本スマホやパソコンで作業ので自宅で作業できます。(会計)

★★★★☆☆

学校行事や校外会議の際は子供を預ける可能性有り。(行事サポート)

★★★★☆☆

青少協の会議は平日の15:30~17:30頃に入ることが多く、未就学児や低学年の方は難しいと感じた。ただ本部の方々はお子さん好きが多く、子連れ参加もOKなのでタブレットや絵本など見ながら静かに待てるタイプの子であれば大丈夫かもしれない。(学区・青少協)

★★★★☆☆

対外的な出席が平日にわりとあるため。(学区・青少協)

★★★★☆☆

学校外、役所との会議があるため、未就学児を連れて行きづらいかなと思います。(学区・青少協)

★★★★☆☆

1年の内、前半はそこまで忙しく無いですが、後半には色々準備があるので大変かと。定例会や全体会の会場設営で皆さんより早く来ないといけない。(庶務)

★★★★☆☆

卒業式の日などは準備があるので、預け先があればよし。平日来校時は連れてきてもOK。(庶務)

★★★★☆☆

入力や作業よりも調べたり考えることが多いし、来校頻度も高くはない系なのでやりようはあると思います。(リニューアル)

★★★★☆☆

私自身は未就学児はいないので想像ですが、リニューアル系は外部とのやりとりほぼなく会議(打ち合わせ等)があっても平日昼間学校で係メンバーとがほとんどなので、未就学児を連れての参加も可能だと感じました。(リニューアル)

★★★★☆☆

リニューアル系は本年度新しくできた係であり、調べる事、考える事、まとめる事、資料作成も自宅で出来ます。話し合いは、集まる場所を子ども連れで気軽に話せる場所に変更してもいいしZOOMでも可能だと思いました。新しい事を始めたい場合などは活動内容も変わってくると思いますが、ペアになった方と作業分担しながら進めていけば大丈夫だと思います。(リニューアル)

アンケート…本部役員に聞きました

Q.3 どうやって仕事や家庭と両立しましたか？ 家族構成や勤務形態含めてお聞かせください

非常勤、週4～5勤務、子ども3人(小6、小2、年中)

主な仕事は連絡、調整役なのでスマホ、PCでの作業がほとんどでした。通勤途中に連絡を入れたり家での隙間時間に進行表を作ったりしていました。

未就学児の子は保育園に行っているので定例会、全体会も無理なく出席できました。

副校長先生とのやり取りはメールや電話、個人面談などで学校に向いた時に行っていたので負担なく出来ていたと思います。(代表)

平日フル入社、小学生3人

「気心の知れた方と、代表係をやった」ということが、両立できた一番の理由です。校外対応や来校多めの係だと厳しかった…。

前年度にデジタル化が進んでいたもので、通勤時間や休憩時間に、ちょっとした役員間のコミュニケーションや資料作成をすることができました。家族の時間を削ってしまうこともありました。「1年限り」と腹を括り家族のサポートを求めました。(代表)

妻・長男・次男(未就学)の4人家族で、外勤営業をしています。本部役員の仕事は妻と二人でそれぞれ動ける方が対応する形で活動しています。書記の仕事内容も資料作成メインのため夜間や休日に回せますし、定例会や全体会も午前が多いので妻と交代するか午前休を取れば出席できます。係の仕事も一人ではないので(いつもお世話になりっぱなしですが。)、仕事や家庭が忙しい時でも安心して役割分担させて貰えるため、事前に想像していたPTAよりは仕事・家庭と両立しやすい環境だと感じています。(書記)

子ども2人(小5、小1) 仕事は在宅と出社併用。

在宅の日は朝子どもたちを登校させて勤務する前の隙間時間や退勤後の夜に。平日忙しい時は土日。基本自宅でPC作業できたのと共働きなので大変なときは夫にも協力してもらい、副校長先生とのやりとりで学校に行く用事がある時は学童のお迎えついでに行っていたので、無理なくできたかと思います。(会計)

子ども3人(低学年、未就学児2人)

会議に参加するときは、未就園児を家族に預けて参加しました(子どもを連れての参加も可能)。

学校行事への参加経験が無く、役員が務まるのが不安でしたが、まわりの役員の皆さんにフォローしていただき楽しく活動が出来ました。

また不得意なPC作業は係内で引き受けてくださる方がいて感謝しています。(行事サポート)

子ども3人(高1、中1、小2)

フリー仕事とボランティア活動をしており時間の融通が利きました。2年後にW受験が控えているのでいつ当たるかわからないくじ引きでなく今年立候補してよかったと思います。(受験の年は引き受けなくてよかった) 会議の日程が事前に決定していたのも調整しやすく助かりました。

過去に別の小学校、こちらに転居後中学校でPTA経験があります。そのたびに夫に協力してもらいなんとか両立しています。(行事サポート)

アンケート…本部役員に聞きました

Q.3 どうやって仕事や家庭と両立しましたか？ 家族構成や勤務形態含めてお聞かせください

土日は比較的夫は仕事がお休みなので、子どもを連れていくことなく活動することが出来ました。平日の活動は、会社も事前に分かっていたらお休みを取ることができたので、それに対応していました。(学区・青少協)

夏休み理科教室や会議の時には、子どもだけの留守番が難しかったので、児童館で遊んで待ってもらった。(学区・青少協)

自分は常勤職員で働いているため他の役員さんをお願いしました。(学区・青少協)

会社員の旦那さん、高校生、小学生2人なので皆出勤したら時間があるので動けます。(庶務)

就学児2名、専業主婦。無理なく両立できました。(庶務)

子ども3人(中学生・小学生×2)、仕事なし。
新設された係で仕事内容、期限が明確に決められていなかったこともあり、係内で相談しながら無理のない範囲で仕事することができました。
直接集まったの打ち合わせ等は、子どもが学校に行っている時間に行い、その他はLINEWORKSでそれぞれが手の空いている時間に返信という形で進めています。(リニューアル)

子どもは2人とも小学生になったし、仕事は自宅でできるので、考えを纏めたりインターネットで調べ物をする時間など、自分で時間を作れば問題ありません。とくに学校でやらなければならない作業もないので来校頻度も低いです。ただ、どうしても会って話した方がいい場合もあったのでその時は学校に集まって話し合いをしました。その場合も自分たちの都合に合わせてできるのでやり易いと思います。(リニューアル)

子ども2人(小学生2人)ワンオペ 実家への家事手伝いあり
子どもたちが学校に行っている間や(寝かしつけたあと)など、PTAの歴史や方向性についてネットで調べたり、前年度役員さん、他学校のママ、教員をされている方からお話を聞いたりして、今後どうしたらよりよい組織になるのかを考えました。資料作成や話し合いも3人で連絡をとりながら協力して進めることができました。(リニューアル)



子どもたちの笑顔のために
あなたのチカラを貸してください
立候補をお待ちしております

